

ONG-AIDD en Côte d'Ivoire

ONG Action pour l'Innovation et le Développement Durable

RAPPORT D'ACTIVITE

« Le RENDEZ-VOUS DES GAGNANTS ».

THE
WINNER'S
EVENTS



Rédigé par :

KOUASSI Kouassi Virgile et KOUASSI Koffi Olivier

Table des matières

CONTEXTE GENERAL	3
DEROULEMENT DE L'ACTIVITE	4
I. ACCUEIL ET INSTALLATION	4
II. MOTS DE BIENVENUE AUX PARTICIPANTS ET PRESENTATION DU CONTEXTE ET DES OBJECTIFS DE L'ONG AIDD	4
1. Mot du Président de l'ONG	5
2. Mot du Parain	5
III. CONFERNCES	6
3.1. Conférence inaugurale	6
3.2. Panel 1	8
3.3. Conférence 1	10
3.3. Panel 2	11
3.3. Conférence 2	12
IV. Interventions des partenaires	14
V. MOTS DE REMERCIEMENT	14
VI. MOTS DE FIN	15
ANNEXES	16

CONTEXTE GENERAL

L'ONG Action pour l'Innovation et le Développement Durable, très engagé dans l'amélioration des conditions de vie des populations, a pour coutume de rassembler les parties prenantes autour d'un thème très évocateur afin de donner à tous et à chacun les rudiments d'un épanouissement social et professionnel. Ainsi, suite à « THE INNOVATION EVENTS ou LES RENDEZ-VOUS DE L'INNOVATION », organisé en 2021, l'ONG a convié la jeunesse à une Master Class dénommée « **Le RENDEZ-VOUS DES GAGNANTS** ». Cette rencontre vient à point nommé pour répondre aux difficultés que rencontre la jeunesse ivoirienne en quête d'emploi. L'ONG AIDD s'est donc posée la question suivante : Quelles sont les dispositions à prendre et les conditions à remplir pour décrocher à coup sûr son emploi de rêve et réussir sa vie professionnelle et entrepreneuriale ? Ainsi, le thème central de cette rencontre a été décliné comme suit : « **Réfléchir et agir autrement pour réussir son insertion professionnelle et entrepreneuriale** ». Pour déceler ce thème, deux conférences et deux panels ont été organisés autour des sous-thèmes suivants :

Conférence 1 : Quelles stratégies pour enrichir son CV et obtenir son emploi de rêve ?

Panel 1 : Quelles attitudes civiques et morales à adopter en tant que jeunes pour réussir son insertion professionnelle et entrepreneuriale ?

Conférence 2 : Découvrir les opportunités postuniversitaires et établir des objectifs solides pour son insertion professionnelle et entrepreneuriale.

Panel 2 : Développer une mentalité de gagnant pour atteindre votre vision.

Cette rencontre s'est tenue au restaurant « Le Bacongo » size à l'Université Félix Houphouët-Boigny de Cocody le 04 Novembre 2023.

DEROULEMENT DE L'ACTIVITE

I. ACCUEIL ET INSTALLATION

Comme attendu, c'est avec une grande motivation que la jeunesse a répondu à cet appel. L'accueil et l'installation des participants ont débuté à partir de 8 h 20 min et s'est poursuivi jusqu'à 9 h 30 min.

Au nombre des participants on note la présence de :

- la jeunesse estudiantine ;
- la commission emploi jeune ;
- Président du RAJEZOH ;
- M. SIGNO, représentant AUF ;
- Responsable de l'ONG Marie-Esther, etc.



Les premiers panelistes et conférenciers ont été enregistrés

à partir de 8h55 à savoir : Mlle Madelène Diallo, Mme Agboola Shakira Epse Kéita, M. Loukou Léon.

Avant le démarrage de la cérémonie, le comité d'organisation s'est évertué à s'informer auprès des participants sur comment chacun a reçu l'information de cette journée. Des sources très variées ont été signalées : Facebook, Whatsapp, par une connaissance, via d'autres plateformes, des professeurs...

II. MOTS DE BIENVENUE AUX PARTICIPANTS ET PRESENTATION DU CONTEXTE ET DES OBJECTIFS DE L'ONG AIDD

Le rendez-vous des Gagnant débuta à 9 h 30 min avec les mots de salutation du Directeur de Cabinet du Président de l'ONG AIDD, par ailleurs président du comité d'organisation (PCO), **M. Koné Klinnanga Noël**, qui s'est évertué à décliner le programme de la cérémonie en rappelant les différents panels et conférences évoqués dans le contexte.

1. Mot du Président de l'ONG

Le Président de l'ONG AIDD, **Dr Yao Kouadio Jacques-Edouard**, après des mots de bienvenue et



de remerciement aux participants, a situé le contexte de cette rencontre, ses objectifs et son importance. En effet, "les étudiants, après leur cursus universitaire, rencontrent de nombreuses difficultés pour leur insertion dans la vie professionnelle". C'est de ce constat qu'est née cette initiative. Cette master class a donc pour but d'orienter et réorienter les étudiants afin de mieux s'insérer dans la vie professionnelle, a-t-il affirmé.

Il a par la suite invité chaque participant à profiter au maximum des informations, conseils et orientations qui seront donnés à travers les panels et conférences afin d'être désormais des

gagnants et bouleverser leur monde à travers des changements positifs bénéfiques pour eux et l'ensemble de la société.

2. Mot du Parrain

Pour une question de calendrier, le parrain, **Professeur KOUAKOU Koffi**, Président de l'Université Alassane Ouattara de Bouaké, s'est fait représenter par **Professeur YOROBA Fidèle**, deuxième vice-président de l'Université Alassane Ouattara de Bouaké.

Prenant la parole à la suite du Président de l'ONG AIDD, le représentant du parrain a salué cette initiative de l'ONG qui pour lui est très pertinente, car elle répond au besoin de la jeunesse en quête d'emploi. Cette Master class vient donc donner les outils aux jeunes pour une insertion sociale réussie.

Il a également souligné que la rencontre s'inscrit dans la vision du Chef de l'Etat qui accorde une place de choix à l'insertion socio-professionnelle de la jeunesse ivoirienne. Pour finir, le représentant du parrain a remercié et salué l'ONG AIDD et les participants à cette Master class.



III. CONFERNCES

3.1. Conférence inaugurale

La conférence inaugurale a été donnée par **Mlle Madelène Diallo**, Référent digital, représentante de **Mme Eulali Kouassi**. Le thème abordé a été « **Quelles stratégies pour enrichir son CV et obtenir son emploi de rêve ?** ». Après une brève présentation, Mlle Madelène Diallo a mentionné que les besoins primordiaux de l'Homme se résument en 3T qui sont : le Travail, le Toit, et la Terre. Cependant, pour avoir un travail de nos jours, il est impératif d'avoir un CV qui capte et retient l'attention des recruteurs. Avoir un tel CV et décrocher un emploi requièrent des actions précises dont les plus importantes sont listées ci-dessous :

★ **Se fixer un objectif clair et précis**

Avoir un CV qui accroche commence par **savoir clairement ce qu'on veut exercer** comme métier ou mener comme activité. En effet, en le sachant, nous avons une vision claire des choix à faire pour atteindre cet objectif. Une fois que nous avons une réponse claire et précise à cette question, il faut réfléchir et s'engager dans la quête des compétences idoines pour atteindre notre objectif. A ce sujet, Mlle Madelène Diallo a attiré l'attention des participants sur la différence entre un niveau d'étude et



une compétence. En effet, avoir un Master n'est pas une compétence. La compétence c'est tout simplement « **ce que nous savons faire de façon pratique à la suite de notre formation** ». Toutes les formations nous inculquent des savoirs faire que nous devons pouvoir faire ressortir et les mentionner dans notre CV.

Nous devons par ailleurs chercher à connaître les débouchés de notre formation et définir un plan de carrière. Ainsi, chacun doit se définir comme une marque ou une entreprise puis :

- ✓ Enumérer ses compétences qu'il a ;
- ✓ Quel métier correspond aux compétences qu'il a acquises ;
- ✓ Faire correspondre sa formation à une compétence précise.

Il faudrait également avoir à l'esprit :

- ✓ Quels sont les métiers demandés ?
- ✓ Quel est le métier qui nous plaît ?

Suite à cela, nous devons faire une planification pour acquérir les compétences qui nous manquent selon le métier que nous avons choisi, dans un délai bien défini.

★ Avoir un CV professionnel

Nous devons être compétent certes, mais si notre CV n'est pas à la hauteur nous ne saurons décrocher notre emploi de rêve. De ce fait, nous devons avoir un CV qui représente notre personnalité et notre identité. Pour cela, il faut avoir plusieurs compétences bien définies et les lister clairement.

Dans sa rédaction, le CV doit avoir :

- un titre ;
- une brève description professionnelle ;
- une énumération des expériences professionnelles (chaque expérience professionnelle nous vaut des compétences) ;
- une énumération des compétences.

Un emploi se cherche depuis le début de notre formation. Il ne faut pas attendre d'avoir fini ses études ou notre formation avant de le faire. Il faut donc s'approcher très tôt des entreprises pour apprendre et acquérir des compétences et se faire connaître. Il est très important d'aller vers l'emploi et non attendre que l'emploi vienne à nous, a-t-elle insisté.

★ Avoir un mail professionnel

Un mail doit toujours avoir un objet et ne doit pas contenir des fautes au risque de nous disqualifier sur le marché de l'emploi.

★ Avoir une bonne présentation à un entretien d'embauche.

La préoccupation des participants a porté sur deux points principaux que sont : **Que faire si je ne me suis pas fixé un objectif au départ ou si l'emploi tarde ?** et **Que faire face à une offre qui demande une expérience professionnelle de 5 ans alors que nous ne l'avons pas ?**

Si je ne me suis pas fixé d'objectif au départ, il faut faire un bilan des compétences acquises, et par rapport à l'emploi qu'on vise, compenser ses manques. Il faut trouver des stratégies pour développer ses compétences et l'expérience telles que le bénévolat, travailler sans salaire... Il ne faut pas viser

le salaire dès le départ de notre carrière professionnel. L'acquisition de compétences est bien plus urgente. Après l'on pourra se vendre à un prix élevé. C'est une très grosse erreur d'attendre de finir avant de chercher un stage. Il faut faire des stages dès le bas âge.

Par contre, si je me suis fixé un objectif et que l'emploi tarde, il faut se reconvertir en choisissant une autre chose qui nous plaît. C'est pourquoi, il faut en plus de notre plan A, prévoir un plan B, un plan C dans un notre objectif de carrière.

A la question « que faire face à une offre d'emploi où l'on demande d'avoir une expérience professionnelle de 5 ans ? », le représentant du parrain a exhorté les participants à postuler même s'ils ne remplissaient pas cette condition. Car bien des fois, aucun candidat répondant à ce critère ne se présente et alors notre audace peut être récompensée. Parfois, c'est notre manière de penser qui nous limite en premier et nous fait rater les opportunités. Néanmoins, sachant que nous avons tous un profil académique il faut très tôt aller vers les entreprises afin de développer des compétences. Il n'y a que ces compétences qui nous diffèrent des autres. Nous pouvons même nous reconvertir en nous formant quel que soit notre formation de base.



★ **Avoir des compétences entrepreneuriales**

Au-delà de tout cela, il faut songer soi-même à ouvrir une entreprise. L'entrepreneuriat est un domaine très profitable. Il suffit de mettre en place un bon projet et d'aller vers les expérimentés qui nous donnerons les conseils voire l'encadrement pour réussir.

3.2. Panel 1

Ce premier panel, animé par **M. Loukou Léon** (Coordonnateur de IRC, formateur au sein de l'ONG press Africa parcoust attipique) a été modéré par Dr Yao Kouadio Jacques-Edouard, Président de l'ONG AIDD. Le thème abordé a été « **Quelles attitudes civiques et morales adopter en tant que jeunes pour réussir son insertion professionnelle et entrepreneuriale ?** ». Il est ressorti de ces échanges qu'au-delà des connaissances pratiques et des diplômes, le jeune doit avoir une attitude qui d'une part lui ouvrira les

portes du monde professionnel et entrepreneurial mais aussi lui permettra d'y demeurer et atteindre ses objectifs. Par définition, une attitude est un comportement, une manière d'être, savoir être. Par contre, une attitude civique est une conduite recommandée dans la société. Et une attitude morale est le respect de l'autre, la générosité. C'est la posture d'une personne par rapport aux lois morale que la société s'est donné. **Est-ce que notre attitude répond aux exigences du travail ?** Ainsi, certes, il faut avoir un projet professionnel, mais il faut travailler son attitude pour survivre dans le milieu socio-professionnel. Il faut bien comprendre que dans ce milieu, il n'y a pas d'amis. Un moindre faux pas peu vous couter votre poste ou votre affaire. Ainsi, comme attitude, il faut :

- Aimer ce qu'on veut faire ;
- Avoir un esprit ouvert ;
- Avoir une attitude civique : être responsable, conscient, sociable, préserver l'environnement, la propreté, savoir vivre en société, préserver les biens publics ;
- Laisser tout ce qui n'est pas de bonne moralité pour espérer avoir un emploi durable.

L'une des questions les plus débattu lors de ce panel a été « **Quelle attitude avoir en cas de harcèlement ?** », question posé par M. N'Goran Bienvenue, un participant. Plusieurs interventions ont été enregistrées dont celles de Mlle KONE Kpandjou Nina, le DRH de Sucrivoire, Mme Shakira, etc. Il est ressorti de ces interventions que, en entreprise, les hommes sont aussi bien harcelés que les femmes. La première chose à faire est de prendre toutes les dispositions nécessaires pour éviter d'être harcelé. Il s'agit de :

- Suivre clairement le but pour lequel nous sommes là ;
- Rester professionnel ;
- S'habiller décentement et non pas de manière provoquante ;
- Avoir une apparence responsable et respectable ;
- Avoir des principes, des valeurs, une bonne moralité, etc.

Toutefois, si le harcèlement survient malgré tous vos efforts de professionnalisme, deux actions sont possibles. Soit vous tenez bon jusqu'à ce que votre séjour dans cette entreprise s'achève soit vous dénoncez. Dans le cas où vous choisissez de supporter cette atteinte à votre dignité, il vous faudra user d'astuces pour arriver à vos fins telles que : ne pas rester dans un endroit fermé ou tout seul avec lui, rester loin de l'harceleur autant que possible, rester strictement professionnel, garder votre sang

froid... Cela vous permettra certes, de garder de bonnes relations avec l'entreprise mais n'arrêtera pas ce phénomène. Car après vous, même si vous réussissez, bien d'autres subiront ces mêmes abus. Le moyen le plus radical est donc de dénoncer. Il s'agira donc de saisir le dispositif mis en place par l'entreprise pour régler ce genre de situation ou aller au-delà si cela s'avère nécessaire pour mettre au grand jour ce que vous subissez et faire répondre le ou les responsables.

3.3. Conférence 1

La conférence 1 a porté sur le thème « **Quelles stratégies pour enrichir son CV et obtenir son emploi de rêve ?** ». Cette conférence a été donnée par **M. KOBY Yves Bernard**, DRH de Sucrivoire et modérée par **Mlle DIABATE Djénébou**. Selon l'intervention du DRH, plusieurs éléments sont à prendre en compte pour enrichir son CV. Nous devons en premier lieu



comprendre qu'enrichir son CV ne débute pas au moment de la rédaction. En effet, le CV ne fait que mettre en revu les compétences que nous avons acquises lors des diverses formations et activités que nous avons faites. Pour enrichir son CV, **il faut travailler les « petits plus »**, a-t-il mentionné. Les petits plus sont des qualités supplémentaires que l'on acquière en dehors de la formation générale obtenue. Il s'agit entre autres :

- ★ La maîtrise des langues étrangères ;
- ★ L'informatique.

En plus de cela, il faut se renseigner sur les applications qui existent dans le domaine qui nous intéresse et nous exercer à les maîtriser. Toutes ces compétences doivent être ajoutées à notre CV et nous devons être capables de les défendre valablement en entretien. Nous devons bien comprendre que la table d'entretien n'est pas le lieu d'excuse. En entretien d'embauche, il faut être honnête.

Le deuxième point culminant souligné par Monsieur le DRH a été **la recherche des informations**. En effet, des offres d'emploi sont publiées dans la presse (fraternité matin), sur les réseaux sociaux. Nous devons revoir notre organisation quotidienne et sortir à la recherche de l'information. Personne ne peut réussir en restant dans son coin. Ceux qui l'ont compris savent qu'un coup de fil peut décanter une situation.

Une autre façon d'acquérir des compétences supplémentaires est d'**évoluer dans les ONG**, a mentionné M. Loukou. Car dans les ONG, on apprend quasiment beaucoup de chose qu'on fait dans

les entreprises et les administrations. En capitalisant tous ces savoirs faire nous serons sans doute compétitifs sur le marché de l'emploi. Il faut également développer des réseaux et être en contact avec plusieurs personnes dans le domaine qui nous intéresse à travers les plateformes telles que LinkedIn.

Cette conférence s'est achevée avec un résumé de la modératrice et des mots de remerciement à l'endroit du conférencier.

3.3. Panel 2

Ce panel a été animé par **M. SEKA Fabrice Yapo**, représentant de la haute autorité pour la bonne gouvernance et modéré par Mlle **DIABATE Djénébou**. Il s'est déroulé autour du thème « **Développer une mentalité de gagnant pour atteindre votre vision** ». Prenant la parole, M. SEKA a commencé par définir les 3 grandes peurs que ressent tout homme et qui caractérise les gagnants. Il s'agit de :

- la peur du vide : c'est le vide de ceux qui savent gagner. Il s'agit de la somme des insatisfactions que peut ressentir un Homme.
- la peur du noir : C'est une atmosphère devant le gagnant. La lumière doit venir de l'intérieur de nous pour éclairer notre environnement et non de l'extérieur.
- la peur du bruit : il faut savoir saisir le bruit qui nous permet d'être déployé et non employé

Développer une mentalité de gagnant c'est remplir ces trois points : la vision, la mentalité, la stratégie

La vision

A travers un exercice démonstratif présentant l'orange sous trois formes à savoir le nom orange, l'image d'une orange et le fruit, le panéliste a attiré l'attention des participants sur la notion de « **vision** ». Ainsi, dans ce qu'on écrit, il faut percevoir l'image et le réel. **La vision nous permet de voir au-delà de ce qu'on voit et de s'armer pour voir venir ce qu'on ne voit pas**. Elle a trois composantes que sont : **la prévision, la révision et la provision**.

La prévision est la capacité de déterminer le but ou la finalité de ce qui nous met en action. Le but est le moteur, le point de départ pour rechercher la finalité. Sans but, on n'a qu'une ambition. Il faut

intégrer dès le départ la finalité et rechercher les choses pour résoudre les difficultés éventuelles qui pourraient se présenter et toujours avoir l'attention sur la finalité.

La révision est la dimension de visualisation du but qu'on s'est fixé. Il faut vivre son but chaque jour en pensée, en parole et en action.

La provision marque un arrêt (marque des gagnants). Il s'agit ici de réunir tout ce qu'il faut pour atteindre le but qu'on s'est fixé dès le départ. Pour y arriver, il faut :

1. **la progression ou espérance** : espérer contre toute espérance. Une vision ne meurt pas. Un gagnant ne répond pas de l'ordre de la chance. La vie ne se fait pas au brouillon.
2. **la responsabilité** : la vision confère une dose de responsabilité.
3. **le combat** : sortir une marque qui nous diffère des autres : responsabilité forte espérance, gagner les défis.

La mentalité est la somme des attitudes que nous avons vis-à-vis des croyances. Il faut devenir soi-même positif au-delà d'avoir une mentalité positive. Pour cela, il faut :

1. **Déconstruire les fausses croyances**. Ne pas dominer la mort c'est ne pas vivre. Cette mort c'est le poids du passé. En effet, notre vie est colorée par les actions et le vécu du passé. Pour avancer, il faut dominer ce passé et ne pas le laisser contrôler ou interférer dans notre vie présente et future.
2. **Surpasser les réalités quotidiennes** : Il ne faut pas se laisser abattre par une quelconque difficulté que nous traversons car elle est passagère. Elle caractérise notre présent mais ne devrait pas définir notre futur.

3.3. Conférence 2

Cette conférence a été animée par Mme **AGBOOLA Shakira epse Kéita**, experte en facilitation. Après un résumé de son parcours et de ses expériences, elle a mentionné que, selon le constat qu'elle a fait, les jeunes ne s'intéressent pas aux opportunités. Ils passent le clair de leur temps dans les loisirs, des choses qui, certes,

apportent une certaine jouissance à leur présent, mais, qui ne garantissent en rien leur avenir encore moins leur insertion socio-professionnelle. Les opportunités ne manquent pas. Toutefois elles ne viendront pas nous trouver dans notre confort habituel surtout quand ce dernier n'a rien de constructif. Voici quelques conseils pour réussir son insertion socio-professionnelle :

- Avoir des rêves ;
- Avoir quelqu'un qui pourra nous accompagner ; quelqu'un qui peut nous booster. S'entourer des personnes qui nous découragent entraîne l'échec ;
- Rechercher l'information : elle est très importante. Toutes les filières donnent de l'emploi ;
- Travailler sur soi-même. Ne pas se limiter à notre formation ;
- Se créer un réseau professionnel et social ;
- Croire en soi-même.

Nous devons arriver à devenir cette personne que nous voulons être. C'est à nous de découvrir les opportunités pour réussir notre insertion.

Suite à cette conférence, les participants n'ont manqué d'exposer leurs préoccupations, préoccupations auxquelles les conférenciers ont répondu :

1. **Quelle est la différence entre le rêve et la vision ?** Le rêve est une perception non maîtrisée qui se produit généralement lorsqu'on est assoupi alors que la vision est une perception bien consciente qui nous booste. Dans un autre sens, la vision et le rêve sont des synonymes. Ils désignent tous deux une finalité que l'on veut atteindre.
2. **Quelle est la méthode à adopter pour s'approcher des conférenciers ?** Il ne faut pas avoir peur de mourir. Une conférence se prépare avant de s'y rendre avec des objectifs bien précis qui peuvent être : **Avoir une opportunité, avoir un contact**. Les trois positions idéales sont : Il ne faut jamais regarder au sommet sans être soi-même au sommet. Ne pas entrer avec des gens si on n'est pas au cœur. Et ne jamais descendre avec les gens si on ne touche pas le fond.
3. **Comment établir des objectifs solides ?** Il faut définir les actions dans le temps pour atteindre la vision.
4. **Comment sortir d'une mauvaise mentalité ?** Le manque de confiance et la victimisation sont extérieurs. Par contre, la force qui triomphe est à l'intérieur. Il faut toucher le socle du problème pour être guéri.

Chacun a un don que personne d'autre n'a. En chacun sommeille une entreprise. Il ne faut donc pas faire comme tout le monde.

IV. Interventions des partenaires

Après le déjeuner a eu lieu l'intervention de plusieurs partenaires qui ont bien voulu nous honorer de leur présence. Il s'agit de :

1. **l'Agence Emploi Jeune** à travers le responsable de la section campus de Cocody. Après des mots de remerciement, le responsable de ladite structure **M. COULIBALY**, a présenté l'agence emploi Jeunes, son rôle, ses prestations et a invité les participants à se faire enregistrer auprès celle-ci qui chaque année met à la disposition des jeunes des emplois et même des moyens pour entreprendre. En plus de cela, l'agence a procédé à l'enregistrement de tous les participants.
2. **l'ONG Marie-Esther** à travers sa Responsable Mme Kanga ;
3. **le RAJEZOH** à travers son Président ;
4. **l'AUF** à travers son représentant M. Signo. Prenant la parole, M. Signo a invité les participant à :
 - se fixer des objectifs et avoir un modèle pour réussir ;
 - venir suivre des formations à l'AUF : il s'agit de formations gratuites qui nous permettent d'acquérir des compétences de personnalités, des compétences professionnelles transversales (Gestion de projet). Elles nous aident à faire un bilan de vertus, de nos faiblesses et nous montrent comment les améliorer. Ces formations sont sanctionnées par des Certification (atteste les compétences acquises) et nous offrent des opportunités. Egalement, ces formations nous permettent d'acquérir des compétences entrepreneuriales (jusqu'à la rédaction du projet et l'obtention des fonds).

V. MOTS DE REMERCIEMENT

Le président de l'ONG AIDD, Dr Yao Kouadio Jacques-Edouard, initiateur du rendez-vous des gagnants, s'est réjoui de l'importance que chacun a accordé à ce moment. Il a remercié les panélistes et les conférenciers qui nous ont enrichis de conseils et d'exemples pratiques tirés de leurs expériences. Chacun d'eux a alors reçu, de façon symbolique, un présent et une attestation de participation.

Le président de l'ONG AIDD, a également remercié tous les participants et a exhorté chacun à tirer profit de cette rencontre en laissant germer la vision, l'entreprise qui sommeillent en nous mais également à s'organiser de sorte à acquérir les compétences idoines pour réussir leur insertion sociale et entrepreneuriale.

VI. MOTS DE FIN

L'honneur a été laissé à M. Signo, représentant de l'AUF, pour le mot de fin de cette rencontre. Celui-ci a encore salué cette rencontre et ses initiateurs, remercié les participants et a insisté sur son invitation à l'AUF. Exhortant les uns et les autres à créer et à entreprendre, M. Signo a achevé ses propos avec cette citation : « **Ne soyez pas une photocopie car personne ne sera jamais votre original** ».

La cérémonie s'est achevée, à 14 h 30, avec des échanges de contacts, dans la bonne humeur et la joie d'avoir pris part à ce rendez-vous des gagnants.

ANNEXES

Annexe 1 : Remise de présents symboliques aux panélistes et conférenciers.



Annexe 2 : Photo du comité d'organisation

